

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«МБДОУ №8 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»
660028 город Красноярск ул. Ладое Кецохели, 60 Б тел.243-75-72
<http://доу8.рф> e-mail: krkmdou8@mail.ru
ИНН/КПП 2460044064/246001001

Рассмотрено и принято
на общем собрании
трудоого коллектива МБДОУ № 8
Протокол № 5 от 03.02.2020г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ № 8
Т.В.Субач
Приказ от 04.02.2020 № 5/од



ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ/ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 8.

I. Общие положения

1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и других работников МБДОУ № 8 (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников и других работников МБДОУ № 8, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам и другим работникам МБДОУ № 8, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников/работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников/работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников/работников.

3. Педагогические работники/работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

1

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника/работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников/работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников/работников.

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников/работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников/работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников/работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации

Федерации.

6. Педагогический работник/работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников/работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников/работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае несогласия педагогического работника/работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника/работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

