**Мониторинг «Реализация региональной целевой модели**

**наставничества в ОО МБДОУ № 8 г. Красноярска»**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/>)  |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-realizatsii-tselevoy-modeli-nastavnichestva-v-mbdou-8.html>)  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-nastavnichestve-mbdou-8.html>)  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dorozhnaya-karta-mbdou-8-po-organizatsii-nastavnichestva-za-2023-2024-uchg.html>)  |
| Наличие Программы наставничества ОО  | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-po-nastavnichestvu.html>)  |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-realizatsii-tselevoy-modeli-nastavnichestva-v-mbdou-8.html>)  |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Baza_nastavnikov_i_nastavlyaemyh_MBDOU8.pdf>)  |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 2\1  |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | (<https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_ob_utverzhdenii_programmy_po_organizatsii_nastavnichestva_i_personalizirovannyh_programm_nastavnichestva_dlya_molodyh_nachinayuschih_pedagogov.pdf> , <https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_45_od_ot_03.04.2024.pdf> ) |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 3 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023 | 4 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024 | 6 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 4 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | 66,6%  |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 3 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | 15% |
| Разработка методических материалов на уровне образовательной организации  | <https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/>  |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | (да) <https://ds8-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Luchshie_praktiki_nastavnichestva_po_itogam_konkursa_2022_goda.pdf>  |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | -  |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | 0 / Наименование организаций (подтверждающий документ) |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (95%)  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (80%) |
|  |  |
| Эффективность программы наставничества  | 15 баллов(уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |
|  |  |
|  |  |